- 47/4m

المجاز الوطاعل الصليمة والإدارة لعام 1806

اسم الاختبار: مدير مدرسة



مدة الاطنيار : ساعة ونصف اليوم والتتريخ : 25/ 4 /2018 مجموع العلامات (100) علامة

القسم الأول: يتكون هذا القسم من (30) فقره من نوع الاختيار من متعد، اختر الاجابة الصحيحة (اجابة واحده فقط) بوضع اشارة (×) في العكان المخصص في دفتر الاجابة.

(30 علامة)		بوضع اشارة (×) في المكان المخصص في دفتر الإجابة.			
اللون اللون	رة أو الإعاقة أو الجنس أو	 التعليم الذي لا يستثني أحداً من الطلبة بغض النظر عن الصع 			
		بشرط مراعاة الفروق الفردية وتلبية الاحتياجات، هو:-			
التخليم الجامع.	ج) التخيم الفعال،	اً) التحليم بالإثقال ب) التعليم العام.			
2000		2: حسب قانون التربية والتعليم الفلسطيني يكون التعليم إلزاميًا ما			
د) الناسع.	" Chair G	ا) الرابع . ب) الشادس .			
	/ع) تعدر.	3: واحدة من العبارات الألية تط مسميحة:-			
بن أولياء الأمور -) اجتمع مديري المدارس بمجاله				
ل أولهاه الأمور.	اجتمع منيرون المدارس بمجالع				
		4: يقسم التعليم التأثوي إلى: -			
	ب) فرعين: علمي وأدب	 ا) مسارين: لكاديمي، وتعليم مهني وتلني. 			
		ح) الغروع: العاسي، الأدبي، والتكتولوهي، والربادة والأعمال			
		5: عدد أيام الدوام الفطية في المؤسسات التطيمية يجب:-			
ب) الانتريد عن 175 يوماً.		١) ان تكون 170 يوماً.			
	د) أن تُعدد من قبل ال	ج) آلاعل عن 180 بوماً.			
ر اجتماعية، وثقافية، وترفيهية	م المدرسي، لتحقيق أغراض	 6 : يجوز استعمال أبنية المدرسة ومزافقها في غير أوقات الدوا. 			
		شريطة الحصول على موافقة من:-			
اد) وزارة النربية والتعليم والعالمي.	 منيس البلدية- 	أ) مجلس أولياه الأمور . ب) عطوفة المعافظ .			
	الحكومية، هو أن يُتمَ الطُّا	7: كا القبول الرسمي في الشف الأول الأساسي في المدارس			
	.44	أ) ست سنوات في نهاية شهر أب من العام الذي سيلتمق			
	. فاق سائحة رفية	ب) سن ست سنوات ونصف في نهاية شهر أب من العا،			
	الرائي سائمة فيه	الله الله الله الله الله الله الله الله			
	الم على مساوحة الماء	ع) خمس سنوات وست شهور في نهاية شهر أب من قم			
	دم حق حصو ب	كي خدس سنوات وسيعة شهور في نهاية شهر أب من ال			
د)العمل الفردي.	م) تزود استره	8° من مبادئ نظرية (z) وليم أونشي في الإدارة:-			
43.5		ل) التوظيف مدى الحياة ما العمل تحت المراقبة.			
Contrat Contrat	-:00	و: المعلوم الفعال الذي يمثل التوجه المديث للمفهوم يستند إلم			
140V		الم التقويم من أجل التعسين.			
النفويم.	يرد) التقويم من أجل	روم) للتسكين والمحاسبة.			
		راجا) المستون والمحصوب			

	10: يكون دور القائد في القيادة الأوتوقراطية: -		
	ما مشاركاً ومشجعاً للنقد الذاني.		
 ب) إصدار الأوامر وتعديد المهمات. 	المسارف واستجد للد الدكي.		
د) حيادياً ويعارس الل حد له في النشخل.	ج) انعدام المرجعية.		
نعربي:	11: أهم التحديات التي تواجه الإدارة التربوية في العالم ا		
ج) الوضع الاجتماعي. د) الداسوب.	المولمة. ب) العالمية. 12 : تحديد المعطلية بين الذي ين		
ومكافأتهم على ممارسة روح العبادرة والإبداع، وإعطائهم الصلاهية	والمعلمة والمطالم		
	ويق وصفهم الوظيفي، نسخ :-		
ع) الإدارة بالإيمان. ﴿) التعكين الإداري.	ا) الإدارة بالأهداف. ع) الإدارة بالتجول.		
	الم المؤسسات التي: - الم أ) تعالى من شعل المؤسسات التي: -		
ب) تتنافس مع مؤسسات أخرى كبيرة،	ام ألا تعاني من نزهل إداري، وبوادر فشل. ج) نزيد أوباحها عن المعقول.		
° د) لها علاقة بالتربية والتعليم.	14: نتاتج الثانوية العامة(الإنجاز) :-		
	(استطع الطالب براجعة الراجعة الم		
, list.	 أ) يستطيع الطالب مراجعة نتيجته بعد دفع الرسوم الساب) يستطيع مدير التربية والتعليم مراجعة نتيجة أي طال 		
	ع) يستطيع مدير المدرسة مراجعة نتيجة أي طالب. ع) يستطيع مدير المدرسة مراجعة نتيجة أي طالب.		
	د) نتائج الثانوبة العامة قطعية ولا يجوز الطعن فيها ألم		
م المعاكم.	15: حتى يتأكد المعلم من فهم الطالب للمسألة: -		
The same of the sa	ا) عوار قراءة المعلم للمسالة.		
ب) إعادة صياغة الطالب للمسألة بلغته الخاصية.	ج) محاولة الطالب لحل المسالة.		
د) تكرار قراءة الطالب للمساكة.	16: تسخى رغبة أحد الطرفين في التعاور مع الطرف الأند		
ر، ويدون دور عمرت ادعر ادسيهام طهده الرعيد	أو عدم الاستجابة :-		
1201	أ) التواصل ب) التعاون.		
سم) الاتصال، د) التفاهر. مدرسة كمشرف تردوي مقدد:-	17: واحدة من الآتية تُعدَ المحصلة النهائية تعمل مدير ال		
 ب) الإسهام في تحسين نوعية التعليم. 	أ) متابعة توصيات ذوي الاختصاص.		
د) إعلام مديرية التربية بحضور الحصص.	ج) كتابة النقارير الإدارية للمعلمين.		
. حيث يرغبون بتنفيذ أنشطة مع الطنبة،	11: طلب ممثلو مؤسسة عقد اجتماع مع مدير مدرسة		
	الممارسة الأنسب الذي تعد الخطوة الأولى تعدير الم		
	 أ) تشكيل لجنة في المدرسة لدراسة خطة المؤسسة. 		
	ب) الاعتذار عن استقبال هؤلاء الممثلين.		
	ج) التواصل مع جهة الاختصاص وإخبارهم بنلك.		
	د) التواصل مع الجهات الرسمية في المجتمع المحلي		
	[: الممارسة الأنسب لمدير مدرسة إزاء وقوع معلم في خد أن ندر الأنسب لمدير مدرسة إزاء وقوع معلم في خد		
· ب) يتحدث إلى المعلم بعد انتهاء الحصية.	 أ) يُقاطع المعلم مباشرة، ويُصحح الخطأ. 		
د) يكتب تقريراً، ولا يتحدث إلى المعلم.	ج) يقاطع المعلم، ويكمل الحصنة بدلاً عنه.		

هم في الاختبار (5)،	البًا، رسب مذ	في مبحث ما (25) ط	الذين تقدموا لاختبار	صف العاشر	20: إذا كان عدد طلبة ال	
			نيار: -	هامنة في الاخذ	فإن نسبه النجاح ال	
.3	%20 (a	.%80 (2	ب) 85%.	نجاح،	أ) حسب علامة ال	
			ن البحث الإجرائي:	من مواصفات	21: واحدة من الآتية تعد	
	جرد وعام،	، ب) مستوى الحوار م			"أ) يقتصر على مه	
 ب) مستوى الحوار مجرد وعام. ب) موضوعه العلوم الطبيعية أو العلوم السلوكية. 				يم	ج) يهدف إلى التعم	
ك يسخى:~	و جيدا فإن دا	المجال السلوكي تمثيلا	ممثلة لجميع جوانب	الاختبار عينة	22: عندما تؤلف فقرات	
بوعية.	inge (م) صدق المحتوى،	ب) الثبات.	7	أ) صنف المفهوم.	
ي التعليم، فإن الخطوة الأولى	التكنولوجيا ف	سته مار حبث توظف	للة التدريسية في مدر	فع قدرات الهيا	23: أراد مدير المدرسة ر	
		ج) التخطيط للتدريب.	1	ها العدير: -	التي يجب أن يقوم بـ	
مجموعة من الحواسيب.	د) شراء	ج) التخطيط للتدريب.	کب) بناء خطة.	ت.	أ) تحديد الاحتياجا	
	559	ى القلية:	مدير العدرسة يقع ٥	Oh where .	مدر مسب ماول العدم	
	(a)	ح) الثانية.	ب) العليا.		أ) الأولمي.	
لهذه الزيارة بمجة اختلاف	المعلم رفضأ	اليوم التالي، وقد أبدى	ه بحضور حصة في	طمأ عن رغيت	25) أبلغ مدير مدرسة ما	
			نطوة الأولى للمدير:	التي تعد الذ	التخصص، الممارسة	
ب) استدعاء المشرف المختص للحضور.			أ)احترام وجهة نظر المعلم.			
		د) کتابة تقریر لجهة				
ي كشرط مصيق	أ للعام الحالم	غيم أدائه إلى جيد جد			26: طلب معلم من مدير	
					لتحسن أداله في	
فِيسَ ذَلِكَ مَشْتَرِهِمَا تَحْسَنَ الأَدَاءِ أُولاً.					أ) يوافق المدير مز	
تثير المسئول العباشر.					ج) يطلب المدير و	
نر له حصة صفيّة:-	مع معلم حت	قدها المشرف التربوي	لسة البعدية التي يع	درسة في الج	27: إن مشاركة مدير الم	
سب وقت فراغه.			ا) تعدّ امزا واجباً وضروريّاً. ب) ۵			
علم حتى الاختيار .			المشرف النربوي. د) للمه			
		-			28) أي من الأتية تعتبر	
) تعد فطرية غير مكتسبة.						
		لة للنعلم والاكتساب.	44 (2	نما.	ج) تكون إيجابية دا	
				ن مكونات ما	2: واحدة مما يلي تعد م	
ية والسلبية.	لمين، الإيجار	ب) ملاحظات المع			ا) اهم النتاجات في	
		د) ملاحظات أولياه	الاجابية والسلبية.	la sessell	ج) ملاحظات مدير	
			المناه الما الما الما الما الما الما الما ال	ي مسرون	ج) متحصت سير	
-1.: (O) (-					3: ضِمْنَ قانون التربية و	
د) (9) سنوات.	منوات.	- (6) (E	(11) منتوات،	1)(4	ا) (4) سنوات.	

القسم الثاني : يتكون هذا القسم من (سؤالين مقاليين، أجب عنهما)

السؤال الأول :-

تسعى وزارة التربية والتعليم العالى إلى تحسين مخرجاتها التربوبة من خلال سنسلة من العمليات الإدارية بما يشمل تطوير أداء العاملين لأسرة الوزارة كافة، ولعل عملية تقويم الأداء واحدة من المرتكزات الأساسية نذلك. اقترح مجموعة من المعايير ذات المؤشرات الإجرائية تتقويم أداء مدير المدرسة في مجالي المهارات والاتهاهات التي يمكن البناء عليها في قياس أدائه.

ا مع الانتماد الله لمعالمين المعد المعدد العدد العدد العدد العلمة المعدد العدد العد

ا ، القرره و تسي عبدارة التواسي المعلين القرره و تسي عبدا العلى القرره و تسي عبدا العلى القرره المرائد العرب القرره من المست كن القرره من المعلى الموسائين بسالين أرويد القرارة من المعلى الموسائين بسالين أرويد العبوال الثاني بيم المواه المن المعلين

أراد مدير مدرسة توجيه دعوة لمديرية التربية والتطيم من أجل حضور معرض فني تربوي، بما لا يزيد عن (7) أسطر، اكتب هذه الرسالة ملخصاً أهم الإجراءات التي ستقوم بها المدرسة.

(8 akulu)

411

حفده حرو الريه .. لنع اكمن

انتهت الأسللة

ors is one seeds

أود أعلامًا بأنا مون تعرًا الحريب بإنا مه حرن نعي تربون رديل مع الما من المراد الما من المراد الما من المرد العاش من الما أن المرد العاش من منا في المرد العاش منيه ربيل ترويد .

ا ماين من منع كم المحضور رباستاريد .

ب المعترام

عام الديد

· ~ 1 1 -